

株式会社ことりや 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 10 月 1 日～平成 34 年 9 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 : 毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- ・各年 10 月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- ・各年 1 月 問題点や改善点の有無について検討
(問題点があった場合) 改善のための取組を検討し、実施する

目標 2 : 個別の相談体制の強化

<対策>

- ・平成 29 年 10 月以降 労働時間などについて個別の相談に応じ、解決策を探ることができる相談窓口を設置します。
- ・平成 29 年 10 月以降 出産予定者、介護制度利用予定者には、事前に、社内の制度について説明する機会を個別に設けます。